

Conceptos	Presupuesto Recurrente 2014- 2015 - CINA <sup>1</sup>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		1 <sup>er</sup> Año			2 <sup>do</sup> Año			3 <sup>er</sup> Año			4 <sup>to</sup> Año			5 <sup>to</sup> Año			Total		Costo Total
		Recurrente	No Recurrente	Total	Recurrente	No Recurrente	Total	Recurrente	No Recurrente	Total	Recurrente	No Recurrente	Total	Recurrente	No Recurrente	Total	Recurrente <sup>6</sup>	No Recurrente <sup>6</sup>	
Totales	2,163,806	50,530	25,000	75,530	8,924	25,000	33,924	9,462	-	9,462	-	6,000	6,000	-	-	-	68,916	56,000	124,916
Servicios Personales	1,618,416	37,116	-	37,116	8,172	-	8,172	4,086	-	4,086	-	-	-	-	-	-	49,374	-	49,374
Sueldo Personal Docente(Plazas Regulares Actuales-15) <sup>2</sup>	1,190,172	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nombramientos Temporeros	145,560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Docente-Doctorado en area de especialidad (\$6,065/m) (Gravamen a Plaza 263102-Catedratico, incluido en partida SPD) <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bonificacion Persona Docente	9,399	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Coordinador del Programa (3 crs descarga x 3 cuat.)	-	6,129	-	6,129	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,129	-	6,129
Sueldo Personal No Docente(Plazas Regulares Actuales-7)	241,380	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 Técnicos de Laboratorio -diferencial área biología y área de química (\$350/mens. c/u)	-	8,400	-	8,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,400	-	8,400
Secretaria administrativa - diferencial (\$350/mens.)	-	4,200	-	4,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,200	-	4,200
Compensaciones Adicionales-Departamentos de Servicio <sup>4</sup>	-	18,387	-	18,387	8,172	-	8,172	4,086	-	4,086	-	-	-	-	-	-	30,645	-	30,645
Otros Pagos-Personal Docente y No Docente	31,905	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aportaciones patronales y beneficios a empleados	529,190	3,414	-	3,414	752	-	752	376	-	376	-	-	-	-	-	-	4,542	-	4,542
Seguro social y Medicare - 7.65%	116,070	2,839	-	2,839	625	-	625	313	-	313	-	-	-	-	-	-	3,777	-	3,777
Fondo Seguro del Estado - 1.55%	23,773	575	-	575	127	-	127	63	-	63	-	-	-	-	-	-	765	-	765
Retiro (15.8%)	235,123	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Plan médico (\$641x12)	154,224	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bono navideño (\$1,125 + 9.2%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Materiales de Laboratorio	8,200	10,000	-	10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,000	-	10,000
Adquisicion Equipo de laboratorio <sup>7</sup>	-	-	25,000	25,000	-	25,000	25,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,000	50,000
Mantenimiento Equipo de laboratorio	8,000	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000
Gastos de acreditación <sup>5</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	6,000	-	-	-	-	6,000	6,000

Revisado 2 de junio 2015. SGR

Notas:

- El Presupuesto Asignado al Departamento de Ciencias Naturales para el Año Fiscal 2014-2015 asciende a \$2,163,806.
- Los fondos en la partida de SPD incluye 15 plazas regulares de las cuales 14 estan ocupadas y 1 vacante (263102) .
- La plaza vacante numero 263102 contara con gravamen para el nombramiento de un Catedratico Auxiliar con Doctorado en area de especialidad.
- El incremento en costo en los departamentos de servicio se estima en \$33,464 ([\$30,645 + \$2,819] 45 crds. X \$681/cr y 9.2% aportaciones patronales). Las partidas de contratos al personal docente a tiempo parcial (\$600,000) y compesaciones adicionales (\$600,000) institucionales proveen para cubrir estos costos.
- El Presupuesto Institucional contempla partidas para Mejoramiento Profesional (\$5,000), Recursos Bibliográficos (\$\$90,000), y Gastos de Acreditación (\$11,000).
- Incremento en costo para establecer el Programa sera de \$68,916 de Fondos Recurrentes y \$56,000 de fondos No Recurrentes a cinco años.
- La Partida anual de Cuota de Tecnología provee fondos no recurrentes para ofrecer y mantener los recursos tecnológicos adecuados para los salones que utilizaran los estudiantes. R-1415-28 Guía y Procedimiento para la utilización de la Cuota de Tecnología en los Recintos del Sistema de la UPR.